



*Département Opinion  
et Stratégies d'Entreprise*

*pour*



# Regards de PME PMI sur l'insertion des jeunes dans l'entreprise

Octobre 2010

fop



# 1 | La méthodologie

Etude réalisée pour :

**ADIA**

Echantillon :

Echantillon de **401** dirigeants, représentatif des entreprises françaises de 10 à 249 salariés

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (taille, secteur) après stratification par région.

Mode de recueil :

Les interviews ont eu lieu par téléphone sur le lieu de travail des personnes interrogées (*CATI - Computer Assisted Telephone Interviewing*).

Dates de terrain :

Du 5 au 14 octobre 2010

fop



## 2 | Les résultats de l'étude

fop



# A | Les perceptions associées aux jeunes dans l'entreprise

# Un bilan très mitigé de l'évolution récente de la situation des jeunes en matière d'insertion, la crise n'ayant sans doute pas arrangé les choses

*Question : Diriez-vous qu'au cours des cinq dernières années, la situation en matière d'insertion des jeunes dans l'entreprise s'est améliorée, s'est détériorée ou n'a pas changé ?*

**Total**  
**« S'est améliorée »**  
**26%**

- ▲ BTP (39%) / Commerce (31%)
- ▲ Nord est (32%) / Nord ouest (32%)
- ▲ Salariés considérés comme jeunes jusqu'à 25 ans (36%)

**S'est un peu améliorée**  
**15%**

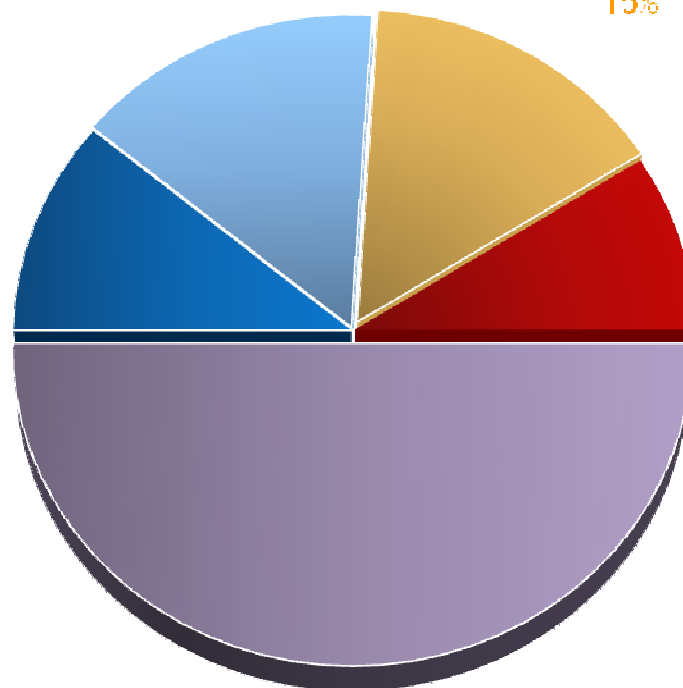
**S'est un peu détériorée**  
**15%**

**Total**  
**« S'est détériorée »**  
**24%**

- ▲ Services aux particuliers (34%) / Industrie (28%)
- ▲ 10 à 19 salariés (30%) / Région parisienne (35%)

**S'est nettement améliorée**  
**11%**

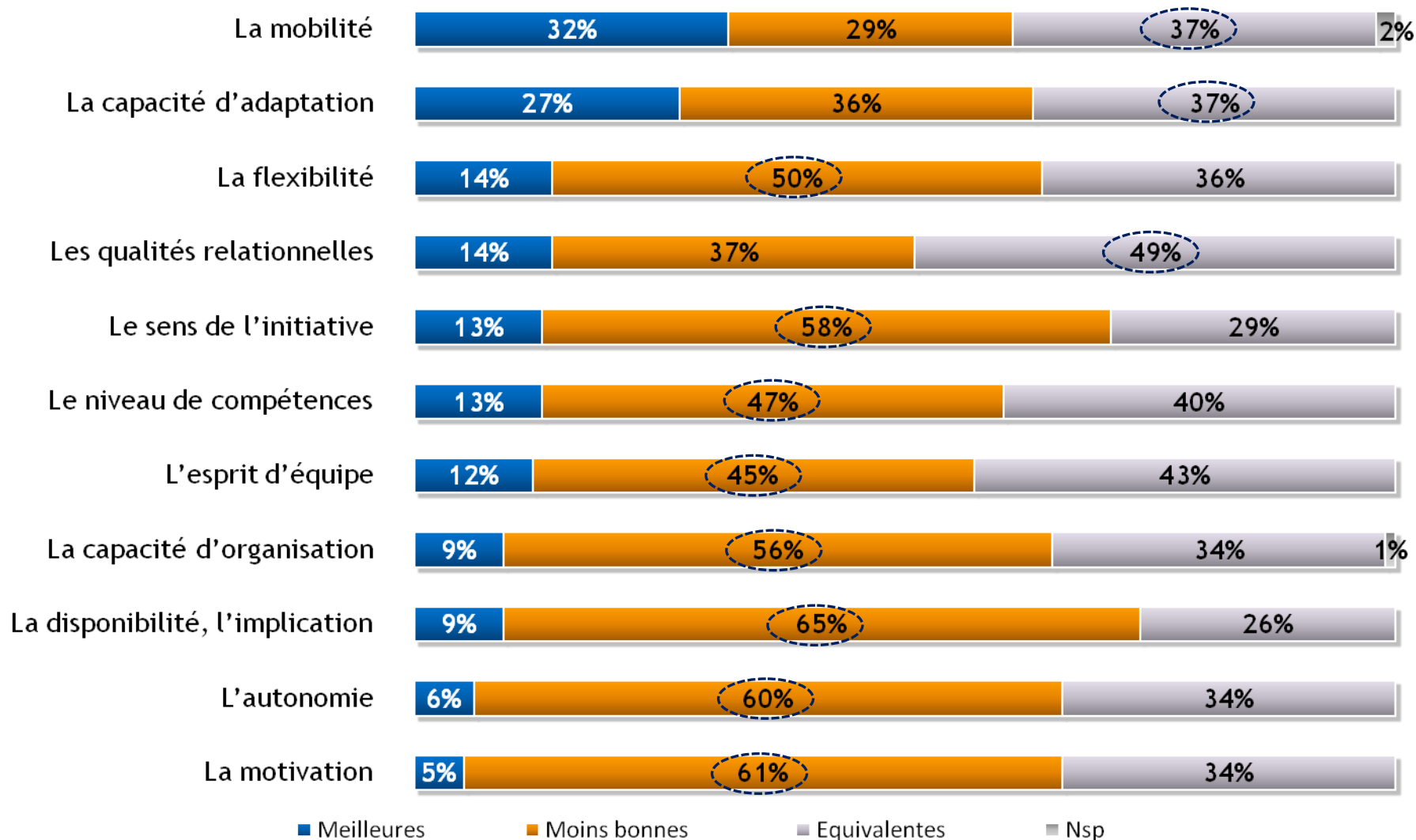
**S'est nettement détériorée**  
**9%**



**N'a pas changé**  
**50%**

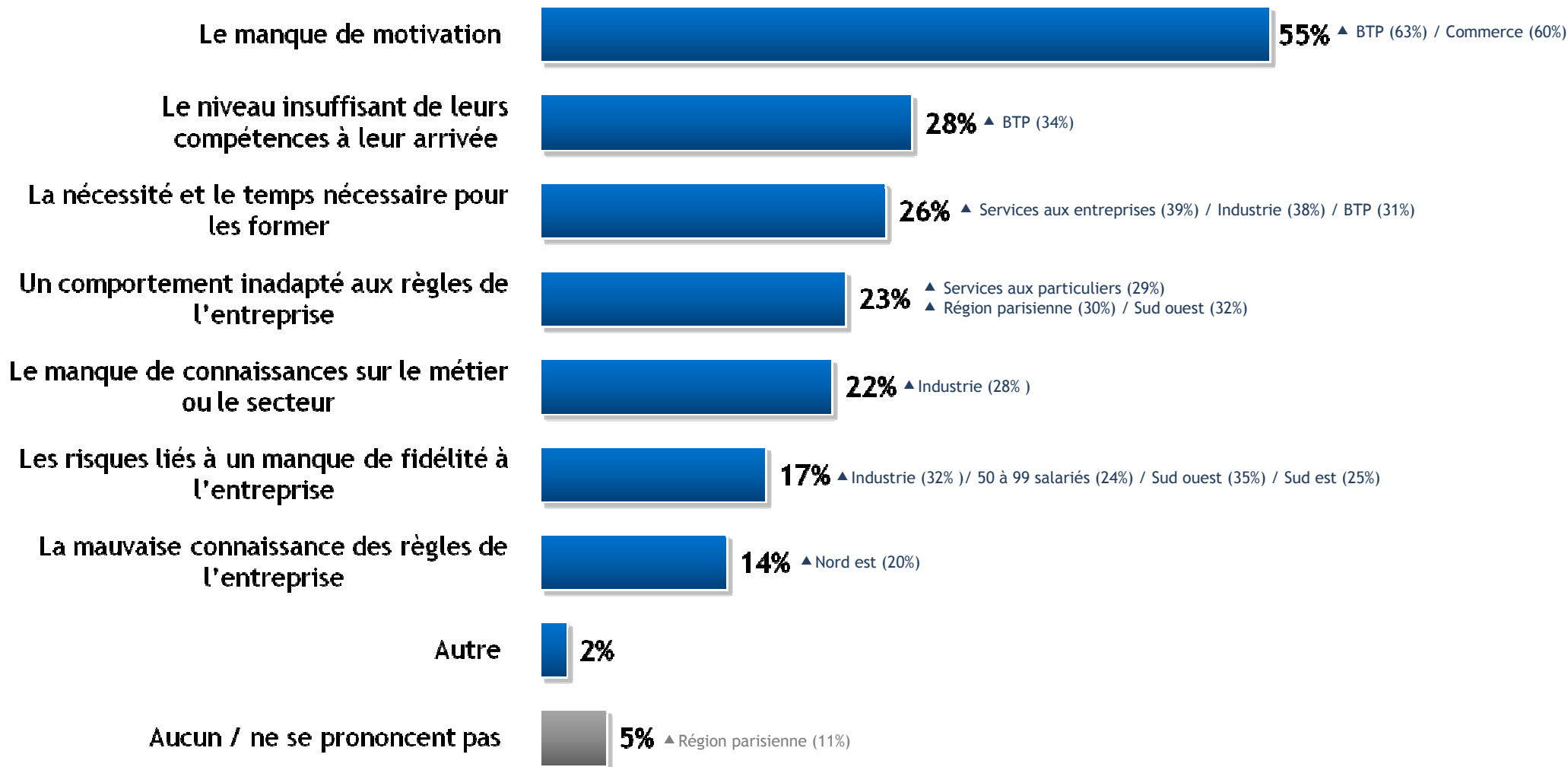
# Un regard plus critique sur les jeunes que sur les salariés des autres générations, notamment en termes d'implication, de motivation et d'autonomie

*Question : Et pour chacun des domaines suivants, diriez-vous que les qualités développées par les jeunes sont meilleures, moins bonnes ou équivalentes à celles développées par les salariés des autres générations ?*



*Question : Selon vous, quels sont les principaux freins à l'emploi des jeunes au sein de l'entreprise ?*

## Total des citations

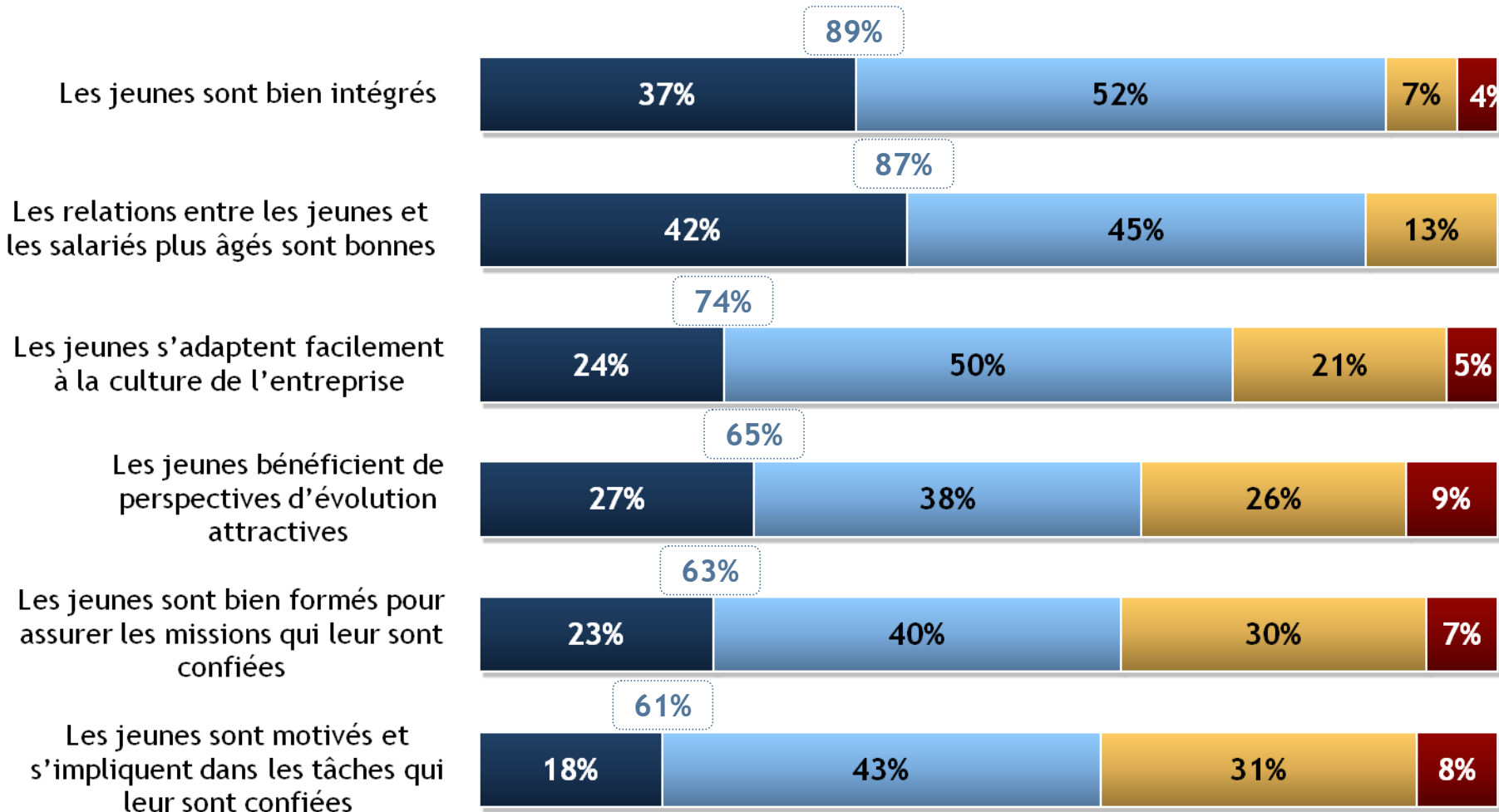


**Malgré une comparaison défavorable par rapport aux autres générations et des représentations générales assez négatives, les jeunes présents au sein de sa structure sont très largement considérés comme intégrés et s'adaptant bien à la culture de l'entreprise**

*Question : Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant les jeunes présents dans votre entreprise ?*

*Base : question posée uniquement aux chefs d'entreprise employant des jeunes, soit 95% de l'échantillon*

**Total Importante**



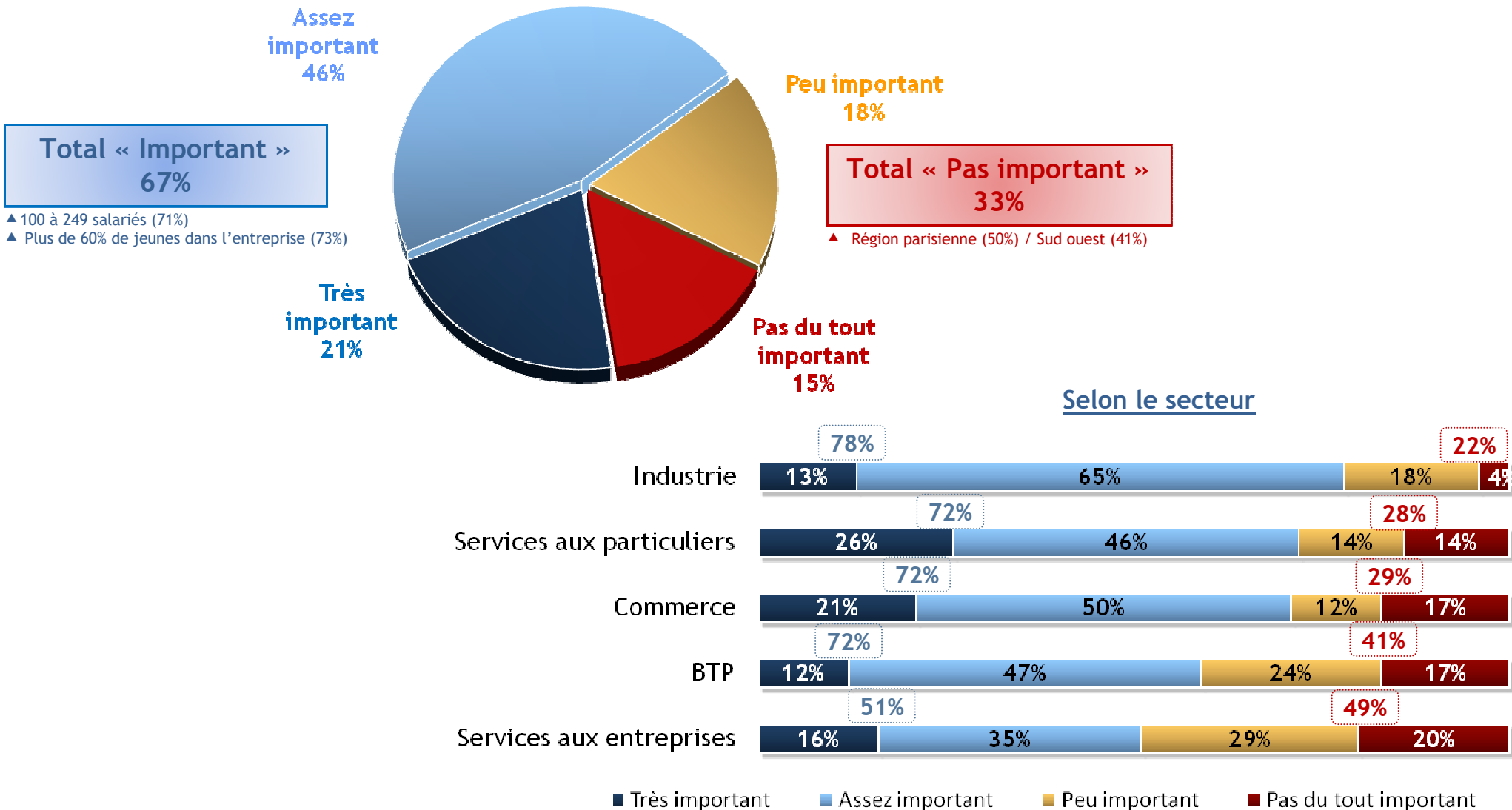
■ Tout à fait d'accord    
 ■ Plutôt d'accord    
 ■ Plutôt pas d'accord    
 ■ Pas du tout d'accord

# **B** | Les actions relatives à la gestion des âges menées au sein de son entreprise

# Une question de la gestion des âges très largement prise en compte dans les entreprises, mais dont l'importance diffère sensiblement selon le secteur

**Question :** Diriez-vous que la gestion des âges constitue un axe important ou pas important dans la stratégie de votre entreprise en matière de gestion des ressources humaines ?

Base : question posée uniquement aux chefs d'entreprise employant des jeunes, soit 95% de l'échantillon



# Les actions mises en place pour favoriser l'intégration des jeunes relèvent pour les plus fréquentes de pratiques non spécifiques à cette génération

*Question : Dans votre entreprise, avez-vous mis en place les politiques ou actions spécifiques suivantes pour favoriser l'intégration des jeunes ?*

